



Membre de  Raymond Chabot
Grant Thornton

600, rue de la Gauchetière Ouest, Montréal (QC) H3B 4L8 Tél. : (514) 499-8440
140, Grande Allée Est, bureau 200, Québec (QC) G1R 5P7 Tél. : (418) 647-3151
<https://auray.com/recruter/recrutement-de-cadres/>



Affichage de poste Direction générale

Lieu du poste
Terrebonne

Supérieur immédiat
Conseil d'administration

**Nombre d'employés
supervisés**
50

**Personnes-ressources chez
AURAY Leadership**

Jean-François Boudreault
boudreault.jean-francois@rcgt.com

Marie-Pier Chantal
chantal.marie-pier@rcgt.com

À propos de l'OMH de la Rive Nord

L'Office municipal d'habitation de la Rive-Nord est un regroupement de plusieurs offices municipaux d'habitation qui gère et développe du logement social et abordable pour les familles et personnes à faible revenu. Le parc immobilier comprend actuellement près de 1 800 portes sur tout le territoire qui inclut plus de 12 municipalités.

Sa mission est d'améliorer les conditions de vie des familles et des personnes à faible et moyen revenu en offrant des logements et des services de qualité, tout en favorisant son pouvoir d'influence et d'action dans son milieu.

Principales responsabilités

Sous la responsabilité du Conseil d'administration de l'OMHRN, la personne recherchée aura comme principales responsabilités :

- Définir les enjeux de l'organisme et proposer les orientations stratégiques, les plans d'affaires, les politiques les budgets ainsi que les projets de développement qui permettront à l'OMH de la Rive-Nord d'être connu et reconnu comme un acteur important dans le marché du logement social;
- Diriger l'ensemble des opérations, s'assurer que les objectifs annuels sont atteints et conformes aux normes, directives et politiques de la Société d'habitation du Québec;





- Assumer un leadership en habitation sociale dans un contexte de changements et demeurer à l'affût des opportunités de développement en lien avec la mission;
- Assurer la cohérence et la complémentarité des actions entre les différents secteurs d'activités, et ce, dans une culture de travail d'équipe, autour d'une vision commune et d'une perspective d'amélioration continue;
- Être un leader mobilisateur auprès de ses équipes en termes d'encadrement et de développement des compétences afin de constituer une équipe performante;
- Agir à titre de porte-parole de l'OMH et le représenter auprès de tous les milieux;
- S'assurer du maintien de la qualité des actifs immobiliers et l'utilisation efficace des ressources informationnelles pour une pérennité du parc;
- S'assurer que le fonctionnement de l'OMH répond aux attentes du Conseil d'administration.

Principaux défis du poste

En plus d'assumer l'ensemble des responsabilités inhérentes à la fonction, la personne recherchée devra :

- Maîtriser les enjeux stratégiques dans le domaine de l'habitation afin de saisir les opportunités d'amélioration et de diversification des services aux différentes clientèles et se positionner auprès des instances concernées (SHQ, municipalités, promoteurs immobiliers);
- Assurer une fusion optimale des entités tout en s'assurant de maintenir de hauts standards de qualité;
- Assurer la réalisation du plan stratégique et du renouvellement en collaboration avec le Conseil d'administration;
- Établir sa crédibilité auprès de son équipe et comprendre les subtilités d'un OMH en croissance.

Habilités et compétences pour exceller dans le rôle / profil recherché

Compétences et habilités recherchées

- Démontrer un leadership mobilisateur et d'influence en faisant preuve d'un esprit novateur et rigoureux afin de viser la réussite;
- Posséder une bonne connaissance du domaine de l'habitation sociale : les acteurs, programmes et modes de financement des différents bailleurs de fonds;
- Posséder une grande habileté à établir et maintenir des relations de partenariat favorables et efficaces avec tous les acteurs du milieu tout en privilégiant les aspects humains;
- Être orienté client et privilégier un service en tenant compte des réalités sociales;
- Savoir s'ajuster à son environnement, et ainsi avoir de l'empathie pour les différentes clientèles desservies;
- Avoir un sens de l'éthique et de l'intégrité développé;
- Posséder une capacité de gestion de dossiers complexes et s'assurer de maintenir l'intégrité de l'OMH.



Exigences

- Diplôme universitaire de premier cycle en administration des affaires ou toute autre discipline pertinente;
- Un diplôme de deuxième cycle pourra être considéré comme un atout;
- Un minimum de sept (7) années d'expérience dans un poste de direction, dont trois (3) années dans le domaine de l'habitation sociale et communautaire ou dans un domaine afférent.

Raisons de se joindre à l'OHM de la Rive-Nord

- Une carrière stimulante auprès d'un bâtisseur du développement social et urbain reconnu;
- Un excellent climat de travail collaboratif, travail d'équipe et la collégialité;
- Un défi professionnel faisant une différence pour la société;
- De bonnes pratiques RH notamment en favorisant la santé et sécurité, la diversité/inclusion, le développement des compétences, la conciliation travail-vie personnelle, etc.;
- Assurances collectives;
- Régime de retraite à cotisation;
- Programme d'aide aux employés;
- Politique de télétravail;
- Banques de congé.

La personne adhère à la mission et aux valeurs de l'entreprise ainsi qu'aux priorités auxquelles celle-ci entend contribuer. Elle est reconnue pour faire preuve d'intégrité personnelle et professionnelle en démontrant la capacité à incarner dans ses paroles et dans ses gestes une droiture intellectuelle et morale. Elle est une personne honnête, rigoureuse avec les différents intervenants et généreuse dans ses rapports avec les personnes.

Veuillez prendre note que nous communiquerons avec les personnes dont les candidatures seront sélectionnées. AURAY Leadership, membre de Raymond Chabot Grant Thornton, et ses clients pratiquent l'équité en matière d'emploi. L'emploi du masculin dans ce document pour désigner des personnes a pour seul but d'alléger le texte.